

第20回

注目の

2019
Attention of the people

日遊協女性活躍推進フォーラムin九州

女性も男性も全社員が活躍する会社へ。

渡邊 理江
interviewer
菊池 史隆
photo

今年も三名の女性が日遊協女性活躍推進フォーラムin九州に参加しました。

女性も働きやすい環境、キャリアを描ける風土、女性が一層輝く企業、業界づくりの一環として日遊協が企画・開催するセミナー。

企業の枠を超えて女性社員が半年間、ともに課題抽出や改善策の模索、キャリアプラン、ワークラ Ifバランスなどについて考えチームでプレゼンテーションを行いました。



『スマイル制度』

目的：育児、介護、妊娠など様々なライフステージで働く優秀な社員の離職率を低下させる内容：①育児、介護、妊娠、生理など個々違う状況などを資料にまとめて全社員に理解してもらう。

内容：②やむなく休んだ社員をサポートした社員への手当「おもいやり手当」をつくる。

一番楽しかったことは、他社の方々とグループ内の話し合いで、意見や解決策、他社の体制や実例などがすごいスピードでどんどん出てくるんですよ。斬新な意見、説得力のある意見など内容もですが、そのスピード感が本当に凄いんです!!勉強にもなりましたし、楽しく充実した時間でした。

●楽しかったことは？

私たちのチームは、「スマイル制度」のプレゼンテーションを行いました。テーマは、全社員がニコニコ働ける環境づくりです。いろいろなテーマがありましたら、私自身が「これなら実現できそう」「実現させたい」という思いでテーマを決め、チーム全員で取り組みました。私たちのチームが最優秀賞をいただきとても嬉しかったです。

見ていただいた戸高部長からは、指摘もありましたが、西の丸グループの社員もそれぞれのライフステージは違う状況です。もしもの時、実際にサポートするのは社員（仲間）。それと同時に会社がサポートできる取り組みとして実現させたいです。

●今後取り組みたいこと

自身の視野をもっと広げたい。社内はもちろんですが、今回出会った同業他社の方々、異業種の方々とのネットワークを広げ、知識の向上と人間力を上げていきたいですね。

まずは、センター店の橋本さん、真鍋さんたちが参加しているバトミントンに参加し、一緒に汗を流しながらセンター店内と異業種の方々との新しい人間関係を作ります。



●一番印象に残ったことは？

同じ業種でも、雇用形態や評価システムが全く異なり、そういうやり方もあるのか!?と思うことがたくさんありました。

他社の色々な方に「西の丸は同じ店で働いてないのに何でそんなに仲が良いの?」とか、最終日に戸高部長が一緒に行つていただいたのですが、「部長なのに何でそんなにフレンドリーなの!?'など、私たちが当たり前と思っていることをびっくりされた事が印象強かつたですね(笑)

●勉強になつたこと

私は人前で話したり、グループディスカッショングループなど意見したり、とりあえず目立つことが苦手なのですが、今回まさかのグループリーダーをやる羽目に(笑)。最終日のプレゼンでは、私たちのチームだけ元々一人少ないうえに急遽一人参加できなくなり、他チーム4人に対し、2人でプレゼンすることになったのですが、それが逆に「なんとでもなる!!」という気持ちになりました。たくさんの方々と先入観など何もない状態で話をすれども、「こんな考え方もあるんだ!」「こんなものいいんだ!」と、一方向だけでなく色々な方向から考えるきっかけをいただきました。

女性活躍推進フォーラムへの参加は、自分の考え方を大きく変える良いきっかけとなりました。

ありがとうございました。



●勉強になつたこと



他社の方々との交流や他のチームのプレゼンテーションを聞いて衝撃を受けました。今までの私は、経験や固定概念みたいなな…。「こうあるべきだ」「变得てはならない」など、昭和世代の考え方(笑)が固定していました。他社の方々と先入観など何もない状態で話をすれども、「こんな考え方もあるんだ!」「こんなのもいいんだ!」と、一方向だけでなく色々な方向から考えるきっかけをいただきました。

女性活躍推進フォーラムへの参加は、自分の考え方を大きく変える良いきっかけとなりました。

ありがとうございました。

女性も男性も全社員が活躍する
西の丸グループへ!!

理江課長